



☎ 电话: +86 0951-3969071

🌐 网址: <http://www.longimeter.com/>

🏠 总部地址: 宁夏回族自治区银川市西夏区六盘山西路395号

📍 主要生产基地地址: 宁夏银川市(国家级)经济技术开发区光明路25号

Tel: +86 0951-3969071

Web: <http://www.longimeter.com/>

Headquarters Address: No. 395 Liupanshan West Road, Xixia District, Yinchuan 750021,
Ningxia Hui Autonomous Region, P.R.China

Main Production Base Address: No.25, Guangming Road, Yinchuan 750021, NingXia, China

2025 ESG

环境、社会和公司治理(ESG)报告

宁夏隆基宁光仪表股份有限公司

目录

报告开篇

关于本报告	01
总经理致辞	03
概况篇	
奖项荣誉	04
2025履责要点	05
发展历程	06
走进隆基宁光	07

附录

关键绩效表	35
指标索引	38
审验声明	39
调查意见表	42



治理篇

01 夯实治理 牢筑根基

可持续发展治理	08
合规稳健经营	10
数据信息安全	13



环境篇

02 低碳赋能 绿色转型

应对气候变化	14
高效环境管理	15
推动绿色运营	17
推进绿色生产	18



社会篇

03 育才聚力 合作共赢

增进员工福祉	21
坚持创新驱动	26
产品质量保障	32
倾心回馈社会	34



关于本报告

REGARDING THIS REPORT

1. 报告说明

本报告是宁夏隆基宁光仪表股份有限公司（以下简称“隆基宁光”“公司”或“我们”）向社会发布的第四份环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“ESG报告”或“本报告”）。

本报告秉持公司可持续发展理念，旨在向股东、员工、政府、客户、合作伙伴、公众等利益相关方，全面、真实地展示隆基宁光在公司治理、合规经营、质量与安全、客户服务、人才发展、环境保护及社会回馈等方面的履责实践与取得的成果。

2. 编制依据

本报告参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》和《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0》。

3. 报告边界

本报告以隆基宁光为主体，涵盖隆基宁光及其控股子公司。本报告核心周期为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为保障信息连贯与可比，部分内容适当追溯。

4. 数据源及可靠性保证

本报告中的全部资料均来源于公司公开资料或经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。报告期内公司调整部分统计口径，对历史数据进行重述，往年数据与本报告不一致的，均以本报告为准。

本公司承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

5. 报告发布与获取

本报告每年以网络电子版形式发布，您可于公司官方网站(<http://www.longimeter.com/>)获取中文电子版报告。

6. 联系方式

LONGi隆基

邮箱: lgg@longimeter.com

电话: +86 0951-3969071

总部地址: 宁夏回族自治区银川市西夏区六盘山西路395号

主要生产基地地址: 宁夏银川市（国家级）经济技术开发区光明路25号

Email : lgg@longimeter.com

Tel : +86 0951-3969071

Headquarters Address : No. 395 Liupanshan West Road, Xixia District, Yinchuan

750021, Ningxia Hui Autonomous Region, P.R.China

Main Production Base Address: No.25, Guangming Road, Yinchuan 750021,NingXia,
China

概况篇

OVERVIEW

总经理致辞

尊敬的股东、合作伙伴、全体员工及各界朋友：

2025年,隆基宁光营业收入及净利润受到行业竞争加剧、主要产品价格下行、材料成本增加及业务结构调整等因素影响出现不同程度波动。出口方面,公司受海外贸易摩擦及外汇资金紧张等因素导致收入下降。我们高度重视经营质量改善,持续推进降本增效、产品结构优化、数字化管理和风险控制工作,努力拓展海外市场,增强盈利修复能力和可持续经营韧性。

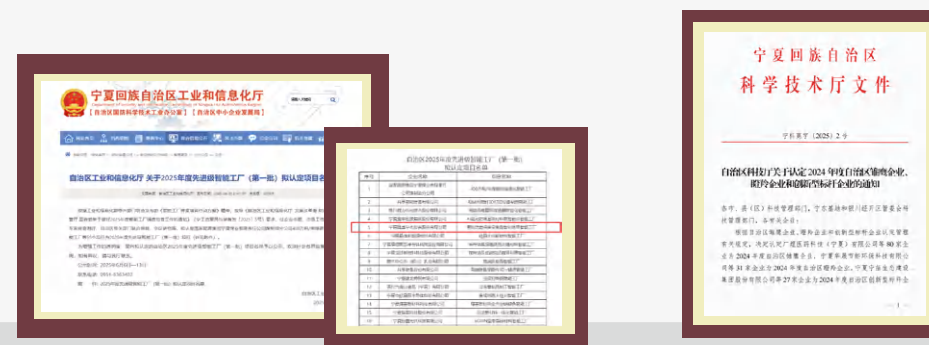
公司坚持“创新驱动、技术引领”的发展战略,以客户需求为导向,全力推进年度经营目标落实,业务发展基础保持稳健。报告期内,公司智能电表、水表等核心产品市场占有率稳步提升,智慧能源管理系统在多行业场景实现深化应用,数字化转型成效持续显现,运营效率进一步提升;海外市场拓展取得进展,光伏储能业务完成初步布局,为公司培育新的增长动能奠定基础。

公司持续完善现代企业治理体系,严格按照中国证监会及全国股转系统相关要求,规范三会运作,完成董事会和监事会换届选举,进一步明晰决策授权体系。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则,充分披露可能对股东及其他利益相关方决策产生实质性影响的信息,持续维护利益相关方合法权益,推动公司稳健、健康、可持续发展。

展望2026年,我们将继续以技术创新为引擎,加快新一代智能终端研发,打造更具竞争力的综合能源管理平台;持续推进海外市场拓展,促进标准化产品与本地化服务深度融合,培育国际业务新增长点;加快绿色能源板块规模化发展,推动光伏储能及综合能源服务能力提升,为客户创造更大价值,为行业绿色低碳转型贡献力量。

总经理:曹献炜

一、奖项荣誉



二、2025履责要点

经营绩效

营业收入	资产总计	归属于挂牌公司股东的净资产	扣除非经常性损益后的净利润
11.93 亿元	13.82 亿元	7.94 亿元	1.96 亿元

治理绩效

股东大会举行次数	董事会会议举行次数	监事会会议举行次数
5 次	6 次	4 次
全年依法纳税	合规培训、反腐败培训计划完成率	
8,899.46 万元	100 %	

环境绩效

温室气体排放总量	温室气体排放强度
2,334.67 tCO ₂ e	1.96 tCO ₂ e/百万营收

社会绩效

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工培训覆盖率
100 %	100 %	100 %
员工职业健康检查率	职业健康档案覆盖率	
100 %	100 %	
安全生产事故数	职业病新诊断病例	
0 起	0 例	
电表一次直通率	水表一次直通率	
99.51 %	98.41 %	
核心供应链绿色工厂占比	低风险供应商占比	客户满意度
53.84 %	98.29 %	96.27 %

三、发展历程



四、走进隆基宁光

公司简介

宁夏隆基宁光仪表股份有限公司是一家以能源计量、能源管理和清洁能源应用为主业的国家高新技术企业。2021年12月,公司在“新三板”成功挂牌同时进入创新层(股票代码:873638)。

公司产品主要包括智能电表、智能水表、系列高低压成套开关设备及开关、智能组件设备等,同时可提供集中器、采集器、负控终端设备、智慧能源管理系统、清洁能源供暖解决方案、光伏并网智能化解决方案等系列产品,建立了从产品研发设计、生产制造到售后服务的全流程保障体系,产品行销国内三十多个省市自治区,并出口亚洲、非洲、拉丁美洲的多个国家和地区。

企业文化

企业愿景

致力于成为全球领先的智慧能源管理专家



企业使命

以创新的计量和数字技术,推动能源产业高效可持续发展



核心价值观

可靠 增值 专注 创新



发展战略

紧跟海内外制造业向高端化、智能化、绿色化、融合化发展风向,公司制定“创新驱动 技术引领”的发展战略,大力推行人才培养、技术创新、产品升级等战略举措,持续在能源计量、能源管理与清洁能源应用领域攻坚克难,取得多个重要创新成果,为公司进一步扩大海内外布局奠定了坚实基础;同时,以“双碳”战略及加快能源绿色低碳转型为指导,在清洁能源产品应用与发展方面加强部署,助力公司产业化绿色转型发展,为区域绿色高质量发展贡献应有之力。

夯实治理 筑牢根基

CONSOLIDATE GOVERNANCE, SOLIDIFY FUNDAMENTALS.

一、可持续发展治理

ESG管理

隆基宁光将ESG理念融入日常经营与长期发展。公司参照国内监管要求及国际主流ESG披露准则,围绕环境管理、社会责任、内部控制、信息沟通等方面建立常态化管理机制,坚持合规运营、透明公开、持续改进的工作原则。

公司构建董事会统筹、委员会牵头、管理层推进、多部门协同的四级工作模式,确立绿色低碳、稳健治理、以人为本、共创共享的ESG发展方向,推动经济效益、环境效益与社会效益协同提升。

ESG治理架构

董事会	负责ESG顶层战略 年度目标及重大事项审批
ESG委员会	统筹议题研判 工作计划制定 风险管控与落地监督
管理层	统筹跨部门执行与资源保障
ESG归口办公室	联合相关部门 分工负责ESG日常工作



ESG目标

- 环境方面,持续节能降碳,严控污染物排放,提升固废资源化利用率,杜绝重大环保事故。
- 社会方面,全面保障员工权益与职业健康安全,强化员工培训,推进负责任供应链建设,积极开展公益帮扶。
- 治理方面,持续完善内控与风险体系,严守廉洁从业底线,规范ESG信息披露,保障全体利益相关方合法权益。

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方沟通,持续完善多层次沟通机制,拓展沟通渠道,强化双向交流,及时回应各方关注与诉求,推动与利益相关方建立长期互信、协同发展的合作关系。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与回应
 股 东	•信息披露	•稳定分红
	•合规经营	•定期报告
	•盈利能力	
 客 户	•产品及服务	•满意度调查
	•保障消费者权益	•客户沟通
	•研发创新	•技术创新
	•知识产权保护	
 员 工	•合法用工	•员工关怀与沟通
	•保障员工权益	•技能培训
	•培训和发展平台	•薪酬福利
	•关爱员工健康	•安全生产
 供 应 商	•公平竞争	•供应商会议
	•供应商管理	•绿色采购
	•供应链可持续发展	•阳光采购
	•供应商培训	
 政 府	•合规经营	•工作会议
	•依法纳税	•信息报送
	•引领行业健康发展	•监督与检查
 合 作 伙 伴	•互补优势与资源	•行业交流活动
	•共同了解行业动态	•技术标准制定
 社 会 公 众	•履行社会责任	•新闻发布
	•生态环境保护	•节能减排

重要性议题分析

公司参考国内外ESG相关标准、指引及同行业实践，从环境、社会和公司治理三大维度识别形成19项重要性议题清单，并对各项议题开展分析、响应与披露。

类型	高度重要议题	中度重要议题	低度重要议题
环境维度	气候变化	绿色产业发展	/
	废弃物和排放管理		
	资源使用和能源消耗		
社会维度	自主创新	员工权益保护	公益活动情况 助力乡村振兴
	雇佣关系	员工福利和薪酬	
	员工培养和激励	消费者权益保护	
	产品质量与安全	客户服务体系	
		供应链管理	
公司治理维度	廉洁从业与反腐败	投资者权益保护	/
	公司治理	投资者沟通	

二、合规稳健经营

党建引领发展

隆基宁光党总支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，围绕银川市委、市政府“五八”首府引领战略部署，以铸牢中华民族共同体意识为主线，持续深化党建品牌建设，充分发挥基层党组织政治功能和组织功能，为公司高质量发展凝聚组织合力。

公司坚持将党建工作与经营发展、社会责任履行深度融合，积极参与公益帮扶和社区建设，切实维护利益相关方合法权益，以实际行动服务社会、回馈大众。

截至报告期末，中共隆基宁光仪表总支部委员会下设管理中心支部、生产中心支部2个党支部，现有正式党员77名、预备党员1名，总支部班子成员5人。2025年，公司累计开展支部“三会

一课”48次,组织主题党日、专题党课、外出学习、运动会、党建知识竞赛、安全教育培训及评优评先等党建活动34次,开展支部联创共建主题党日活动4次,持续增强基层党组织的凝聚力与战斗力。



优化公司管理

隆基宁光持续完善公司治理体系,建立股东大会、董事会、监事会及高级管理层权责清晰、运转协调、制衡有效的治理架构。公司董事会由5名董事组成,成员背景涵盖企业管理、技术研发、风险控制、财务管理及市场营销等领域,为科学决策和稳健经营提供多元化专业支撑。

公司自2019年起实施股权激励,累计授予股份2,373.9万股,并将激励机制与经营业绩、个人考评相挂钩,推动管理层长期持股,促进公司、管理层与股东利益一致,持续提升公司治理效能和长期发展动力。

指标	2025年	单位
董事会成员	5	名
监事会成员	3	名
高级管理人员	3	名
召开股东大会	5	次
召开董事会	6	次
召开监事会	4	次

内控风险管理

隆基宁光持续完善内控与风险管理体系,围绕战略发展、行业政策、经营业绩等重点领域开展风险识别、评估与应对,强化风险预警和过程管控,保障公司稳健运营与可持续发展。

风险类别	风险描述	应对措施
公司扩张风险	随着产品结构优化和海外市场拓展,公司跨国管理、人员调配、合规管控要求提升,面临跨境法律差异、汇率波动、地缘政治及跨文化管理等不确定性。	公司建立完善风控体系,适时优化组织架构,强化海外业务合规管理与过程管控,降低扩张带来的管理风险。
行业政策风险	公司业务集中于电力行业,主要客户为国网、南网,经营发展受电网投资政策、招标规模及价格变化影响较大。	公司持续加大研发投入,优化产品结构,布局新兴业务,提升业务韧性,降低单一行业政策波动影响。
业绩波动风险	面对市场竞争加剧、经济增速放缓及贸易摩擦等外部因素,若公司不能持续创新并强化核心竞争力,经营业绩可能受到影响。	公司持续推进技术创新、市场拓展和精益管理,提升产品竞争力与经营效率,增强抗风险能力。

恪守商业道德

隆基宁光严格遵守国家法律法规及监管要求,依法开展经营活动,及时足额缴纳各项税费,积极促进就业并带动地方经济发展,切实履行企业社会责任。

公司持续完善供应商管理制度,坚持公平竞价、招标采购和质量优先原则,对供应商资质、生产现场及质量保障体系开展规范评审,保障采购过程公开、公平、公正。公司严格落实招投标管理要求,加强员工廉政教育,与相关人员签署廉洁自律文件,持续营造廉洁、透明、规范的商业环境。

报告期内,公司合规培训、反腐败培训计划完成率均达100%;且未发生贿赂、贪污等违规事件。

三、数据信息安全

隆基宁光严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规, 参照ISO/IEC 27001:2022信息安全管理体系及ISO/IEC 20000-1信息技术服务管理体系要求, 持续完善信息安全、网络安全与隐私保护管理机制。公司已通过上述两项国际认证, 并于报告期内顺利通过监督审核, 保持认证资格。

公司将信息安全管理融入主营业务流程, 建立数据安全及分类分级保护制度, 明确访问权限、加密存储与传输要求, 并通过多因素认证、细粒度访问控制、防火墙及入侵检测系统构建纵深防护。报告期内, 公司围绕客户信息、商业机密和系统访问控制开展两轮风险评估, 未发现高危漏洞, 中低风险项均完成整改闭环; 组织信息安全培训4次, 员工参训率100%。公司定期开展安全审计及数据备份恢复演练, 报告期内未发生数据安全或客户隐私泄露事件。



低碳赋能 绿色转型

LOW-CARBON EMPOWERMENT, GREEN TRANSITION

一、应对气候变化

隆基宁光积极响应国家“双碳”战略, 将应对气候变化融入战略规划与日常运营。公司密切关注气候相关政策动向与行业要求, 结合业务实际, 系统识别和评估气候变化带来的物理风险与转型风险, 并制定相应应对措施, 持续完善气候相关风险防范能力建设。

气候变化风险识别与应对

风险类别	风险描述	潜在影响	应对措施
物理风险			
急性风险	如山体滑坡、暴雨、洪水等极端天气	可能导致生产设施损坏、供应链中断和运营停滞等	制定详细的应急预案, 储备应急物资, 常态化演练
慢性风险	持续干旱、持续高温等慢性气候风险	可能出现能源供应中断, 劳动者生产力下降, 增加用工成本等	应用智能化能源管理系统, 对高温作业的劳动者进行定期健康检查
转型风险			
法规及政策	未充分及时收集评估新的应对气候变化而出台相关法律法规, 可能影响商业模式。	新的气候法规和政策可能要求更高的环保标准, 增加合规成本。	跟踪和分析气候政策变化, 确保及时了解最新法规及政策。
市场风险	气候变化对市场需求、供应链的影响。	消费者偏好向低碳产品转变, 可能影响传统产品的市场需求。	定期进行市场调研, 了解消费者需求和市场趋势。
技术风险	因应对气候变化而产生的新技术需求和现有技术的局限性。	需要不断更新技术以满足环保要求, 可能增加研发成本。	增加研发投入, 开发高效、低碳的生产技术。

指标	2025年	单位
温室气体排放总量	2,334.67	tCO ₂ e
温室气体排放强度	1.96	tCO ₂ e/百万营收

二、高效环境管理

隆基宁光遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规, 主动践行生态环境保护社会责任。公司已通过ISO 14001环境管理体系认证, 并依据GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015建立、实施并持续改进环境管理体系, 覆盖设计、生产、销售全流程。



公司制定《危险废物管理制度》《突发环境事件应急预案》等专项制度, 明确各部门及岗位环保职责, 形成“纵向到底、横向到边”的环境管理责任体系。公司通过日常巡检、专项检查、综合检查等机制开展环境隐患排查治理, 并依托PDCA (策划-运行-检查-改进) 循环持续提升环境绩效。

公司持续加强环境培训与应急管理, 每年制定培训计划并组织全员环保培训, 推动绿色文化建设。同时, 公司编制突发环境事件综合应急预案及专项预案, 建立应急指挥机制, 配备应急物资并定期开展演练。

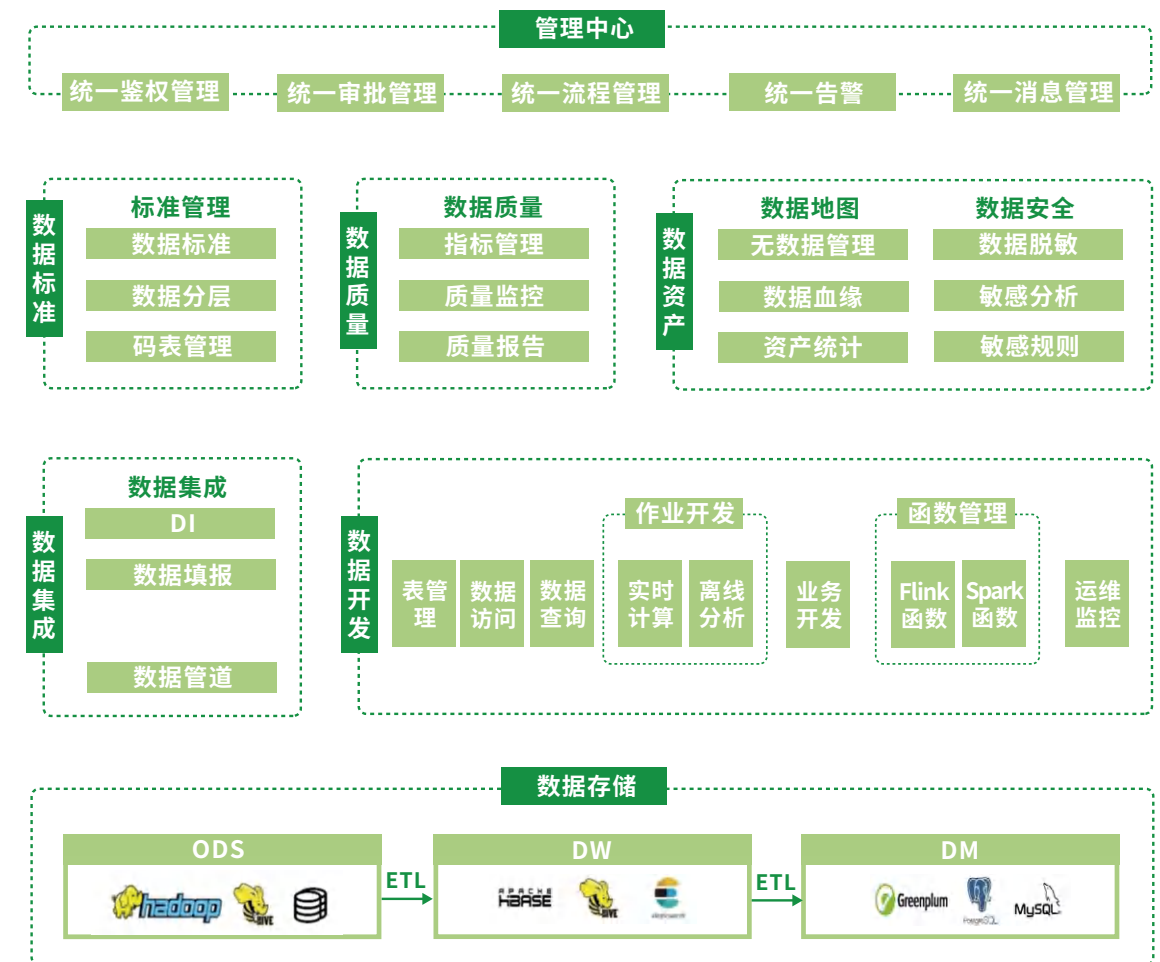


2025年

- 环保总投入9.2万元
- 全年未发生重大环境事件及环保行政处罚
- 污染物稳定达标排放, 体系审核合格

案例：数据中台赋能绿色指标监控

公司搭建企业级数据中台, 统一汇聚ERP、MES、能耗系统等多源数据, 建立覆盖单位产品能耗、单位产值碳排放、不良品率等指标的绿色环保管理体系。公司通过BI可视化仪表盘实时呈现绿色绩效数据, 帮助管理层动态掌握能耗、排放及质量表现, 并对高能耗环节进行自动预警和根因分析, 推动绿色管理由“事后统计”向“实时洞察、科学决策”转变, 持续提升精细化管理水平。



三、推动绿色运营

节能降耗增效

►能源管理

隆基宁光持续完善能源管理体系,建成能源管理监控平台,并自主研发“互联网+能源管理平台”,融合物联网、大数据等技术,实现能源数据采集、智能监控、能效分析与优化调度,推动能源精细化、智能化管理。

公司加快设备数字化改造,部署370余台智能生产设备,打通ERP、MES等信息化平台,并依托PLM系统开展产品全生命周期管理。通过智能设备替代高耗能装备、MES系统实时监控能耗、3D打印技术减少研发耗材浪费,公司单位产值能耗同比降低15.89%,单位产品电耗下降22%,生产效率提升40.54%,设备综合利用率超过85%。

指标	2025年	单位
电能	4,621,744	千瓦时
耗电强度	3,873.82	千瓦时/百万营收
清洁能源使用量	8,321.08	千瓦时

案例：智慧光伏管理平台，实现清洁能源动态管控

公司自建20kWp地面固定式光伏电站,并自主开发智慧光伏管理平台。平台具备全景驾驶舱与组件级监控功能:全景驾驶舱可动态展示发电量、收益、设备状态、异常告警及组件效能TOP10;组件级监控支持单组件运行追踪与同比/环比分析。以数据驱动电站精细化管理,为工厂提供清洁能源支撑。



►水资源管理

隆基宁光严格落实水资源管理要求,持续完善节水管理机制,常态化开展用水排查,减少水资源浪费。公司推进绿色工艺革新,以免清洗工艺替代水洗工艺,实现年节电9,360度、节水1,648吨;同时应用自动化并行检测、智能化检定流水线等技术,降低人力、物料及能源损耗,提升生产运行效率。

指标	2025年	单位
用水量	27,582	吨
耗水强度	23.12	吨/百万营收

强化三废处置

公司持续完善废水、废气及废弃物管理机制,明确各环节责任与操作规范。生产废水经厂区预处理设施处理后排入园区污水管网;废气采用活性炭吸附工艺,经废气处理塔处理后达标排放。2025年,公司通过优化生产工艺减少废水、废气产生,并委托具备资质的第三方机构开展采样检测,全年废水、废气排放指标均符合相关标准要求。

公司对一般废弃物和危险废弃物实施分类管理。一般废弃物由合规回收企业清运处置;危险废弃物严格按照《国家危险废物名录》进行辨识、分类收集和规范暂存,并委托持证单位安全处置。2025年,公司危险废物转移联单执行率达100%。

四、推进绿色生产

绿色运营

►绿色办公

公司号召全体员工牢固树立节能观念,推动循环利用,弘扬勤俭之风,倡导简约适度、绿色低碳的工作方式。

用纸	✓ 持续推进无纸化办公, 依托OA、ERP等系统开展审批、文件流转和通知下发
	✓ 倡导双面打印、降低一次性纸品消耗
用水	✓ 开展节水宣传、张贴节水标识
	✓ 提倡自带水杯, 减少瓶装水使用
	✓ 定期巡检维护用水设施, 用水精细化管控
用能	✓ 落实“人走灯灭、人离断电”
	✓ 用电设备按需开启、及时关闭
	✓ 合理设置空调温度
	✓ 推广节能灯具与高效节能设备
出行	✓ 倡导公共交通、提供日常通勤车
	✓ 公务出行优先使用新能源车辆

▶绿色工厂

为响应国家“双碳”战略、对标《绿色工厂评价通则》，隆基宁光将绿色制造纳入核心战略，从基础设施、能源资源、环境排放等方面系统优化，建成先进级智能工厂，并于2023年获评国家级绿色工厂。

循环经济

▶绿色产品设计

隆基宁光按照GB/T 24256-2009《产品生态设计通则》及《产品绿色设计管理制度》要求，围绕原材料绿色化、产品能效提升、有害物质减量替代、清洁生产、绿色包装运输、资源循环利用及无害化处置等环节开展绿色设计，并取得了绿色设计产品认证证书。

公司参照ISO 14067:2018《温室气体 产品碳足迹 量化要求和指南》、PAS 2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》等标准，明确产品碳足迹核算边界，将易拆解、易回收、低环境影响等要求融入产品全生命周期管理，持续提升产品绿色低碳属性。

▶绿色环保包装

隆基宁光依据GB/T 37422-2019《绿色包装评价方法和准则》建立绿色包装管理体系，规范产品包装设计、材料选用、回收利用及合规检测等管理要求。在包装设计过程中，公司在满足GB/T 13384-2008《机电产品包装通用技术条件》相关要求的基础上，统筹产品防护性能、运输安全、低碳环保和循环利用需求，持续提升包装绿色化水平。报告期内，公司取得了“绿色包装管理体系认证证书”。

▶绿色仓储物流

隆基宁光积极推进绿色物流体系建设，以“运输、仓储、包装、配送”全链条管理为抓手，依据相关标准要求制定《物流发运管理规范》，通过技术创新与资源整合，打造覆盖物流全环节的绿色低碳体系。公司现目前已取得“绿色运输管理体系评价证书”和“绿色运输管理体系认证证书”。

▶绿色回收利用

隆基宁光持续完善废旧物资循环利用体系，与专业回收企业及第三方合作平台协同推进生产废旧物资规范回收、再利用和资源化处置，构建物资、能源、废弃物协同循环的绿色生产模式。针对生产过程中产生的废锡渣，公司实行统一收集和规范管理，并移交原材料厂家置换再生焊锡条，实现废料循环使用，减少原材料消耗和废弃物处置压力，推动生产运营端循环经济发展。



绿色设计
产品评价认证证书

绿色包装
管理体系认证证书

绿色运输
管理体系评价证书

绿色运输
管理体系认证证书

资源循环利用
管控规范

育才聚力 合作共赢

FOSTER TALENT DEVELOPMENT AND PURSUE MUTUAL SUCCESS

一、增进员工福祉

保障员工权益

►多元与平等

隆基宁光坚持平等雇佣和合法用工,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,保障员工在招聘、晋升、培训、薪酬福利等方面享有公平机会,杜绝因宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、性取向等因素产生歧视。公司依法与员工签订劳动合同并缴纳五险一金,持续引进高科技人才

公司重视女性员工权益保护,落实《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等要求,保障女性员工孕产期、哺乳期等合法权益,并确保女性员工与男性员工享有平等的薪酬福利和职业发展机会。

指标	2025年	单位
员工职工总人数	574	人
女性职工占比	35.54	%
员工流失率	16.5	%

►薪酬与福利

隆基宁光持续完善薪酬与福利保障体系,依法保障员工劳动经济权益。公司构建岗位责任与目标责任相结合的职能薪酬体系,根据岗位职责、职能类别和层级差异设置薪酬结构及激励政策,持续提升薪酬分配的公平性、激励性与竞争力,促进企业与员工共同发展。针对通过国家和自治区人事部门考试或评审认定的中高级职称、建造师及工程系列相关资格人员,公司按月发放职称津贴,进一步激发员工专业成长动力。

公司依法履行社会保障义务,及时足额为员工缴纳社会保险,并持续完善多元化福利体系,

提供通讯补贴、交通补贴、节日福利等福利待遇。2025年,公司新入职员工113人,劳动合同签订率及社会保险覆盖率均为100%。

►沟通与关怀

隆基宁光坚持“以人为本”,持续完善员工关怀机制,常态化开展节日福利发放、员工生日贺礼、夏日送清凉、因病住院员工探望、困难职工帮扶及先进表彰等活动。公司已连续20余年落实员工福利保障,每年福利支出近50万元,将员工关怀融入日常管理,持续增强员工归属感、凝聚力和企业向心力。

公司注重丰富员工精神文化生活,组织开展运动会、技能大赛、党建知识竞赛、安全教育培训、评优评先及庆祝党的生日、建军节等活动。公司设有职工之家、职工书屋、图书报刊、健身器材活动室、技术创新工作室等员工活动与成长空间,持续改善员工工作与生活条件,营造安心工作、健康生活、共同成长的良好氛围。

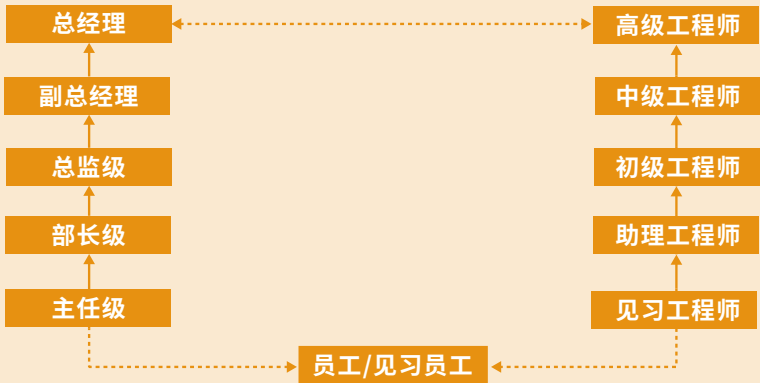


鼓励人才发展

►晋升机制

隆基宁光结合战略发展需要与员工成长需求,建立员工职业发展管理体系,为不同层级员工提供职业生涯规划辅导,推动员工个人发展与公司战略目标相衔接。公司重视人才梯队建设,对全体员工开展职业发展管理,实施人才培养计划和继任计划,定期开展人才盘点,建立高层、中层后备人才梯队。针对关键技术岗位,公司开展专业技能培训,畅通技能人才发展通道,持续提升核心岗位人才供给能力。

公司专注核心人才培养,设有博士后科研工作站,持续培养高层次专业人才;同时建立内部职称评定办法,完善职业晋升与专业能力评价机制,增强员工职业发展路径的清晰度和专业认可度。



►提升专业能力

隆基宁光结合企业文化、长期战略规划及年度经营管理需要, 围绕岗位技能、专业能力和管理能力提升, 制定员工培训计划, 构建多层次、多类别、多形式、重实效的培训体系。

形式	内容
线上学习	推广线上课程、微课资源, 设立学习日, 鼓励员工自主学习
线下培训	组织外派交流学习, 邀请外部讲师开展专题培训
职称与资质培训	支持员工参加职称评定、职业资格考试及资质评审相关学习
特种作业培训	支持涉及电工作业等特殊岗位员工参加特种作业培训和取证



职业健康安全

►安全管理体系

隆基宁光秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的职业健康与安全生产方针, 以“零事故、零伤害、零职业病”为长期目标, 持续完善职业健康安全管理体系。公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规, 制定内部《危险源辨识、风险评价和控制程序》《安全生产管理规定》《安全生产责任制》等专项文件。2025年, 公司顺利通过ISO 45001职业健康安全管理体系监督审核, 并通过安全生产标准化二级评审。



ISO 45001
职业健康安全管理体系

公司设立安全生产委员会, 统筹年度安全生产计划、制度执行及责任落实, 并通过签订《安全生产目标责任书》《安全环保目标责任书》推动安全责任层层落实。报告期内, 公司组织各部门开展危险源辨识与风险评价, 开展隐患排查治理, 隐患整改率达100%。报告期内未发生安全事故。

公司持续加强职业健康与安全保障, 开展职业病筛查、定期体检、应急预案管理以及劳动防护用品发放等工作, 切实保障员工生命安全和职业健康。2025年, 公司员工职业健康检查率100%, 职业健康档案覆盖率100%, 职业病新诊断病例0例, 开展各种应急演练7次。



指标	2025年	单位
工亡事故	0	起
火灾爆炸事故	0	起
工伤事故	0	起
交通及触电事故	0	起
环境和职业健康事件	0	起

▶ 安全意识提升

公司持续推进安全文化建设, 将安全意识提升作为安全管理的重要基础。报告期内, 公司组织开展各类安全培训, 举办“隆基宁光杯”系列安全知识竞赛, 不断增强员工安全知识储备、风险防范意识和应急处置能力, 全面提升全员安全环保意识。



安全培训

- 新员工三级安全教育, 覆盖全部新员工, 考核合格率100%
- 主要负责人及安全管理人员常规复训
- 特种作业人员专项培训, 确保持证上岗率100%
- 2次全员消防与急救知识培训



二、坚持创新驱动

厚植研发实力

▶ 研发体系

隆基宁光持续完善规范化、集成化研发管理体系, 依托标准化流程和PLM系统, 实现研发项目全流程可追溯管理。公司建立立项、设计、试制三级管控机制, 强化跨部门协同, 保障研发项目高效推进。

公司现有国家企业技术中心、博士后科研工作站等十余个科创平台, 布局银川、杭州两大技术中心, 并持续深化产学研合作。2025年, 公司获得自治区级及以上科技创新平台及载体共计2个, 其中获批1项自治区科技创新团队、认可并保持1项CNAS实验室。

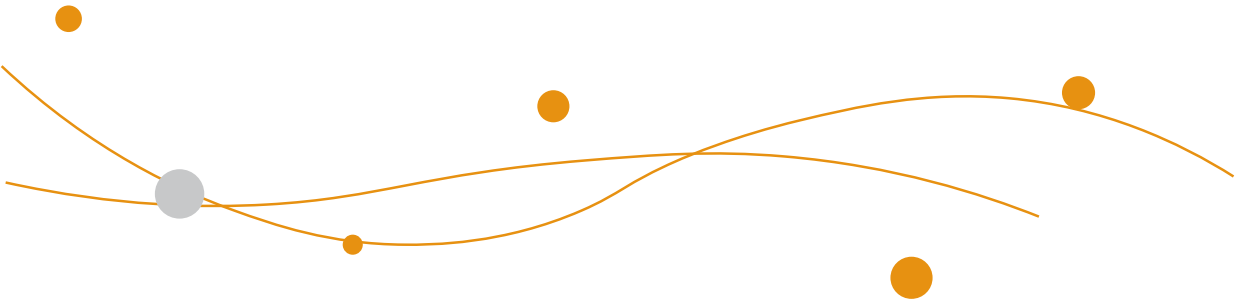


中国合格评定国家认可委员会
实验室认可证书



中国合格评定国家认可委员会
认可决定书

公司重视研发人才梯队建设, 现有研发人员170余人, 持续夯实高端人才储备。2025年, 公司研发投入6,653.09万元, 研发投入强度达5.58%。



指标	2025年	单位
研发人员年龄结构	30岁以下	49.7%
	31-40岁	38.6%
	41-50岁	10%
	50岁以上	1.7%
研发投入	6,653.09	万元
研发投入强度	5.58	%

► 科研成果

2025年, 隆基宁光聚焦计量与数字技术创新, 紧抓电网数智化、智慧城市及绿色发展机遇, 围绕电网、光伏、水务三大领域开展技术攻坚与成果转化, 致力于成为全球领先的智慧能源管理专家。

智能电网业务

公司开展高时空分辨率数据采集、分布式机密计算等技术研究, 自主研发新型智能量测电能表、智能电碳计量电能表、智能融合终端等产品, 支持智能电网标准化接入、设备互联和统一管控, 助力配电网数字化运维、智能调度与低碳稳定运行。



湖北省
科技成果登记证书



中国仪器仪表学会
科技成果鉴定证书



宁夏回族自治区
科技技术成果证书

案例：“高时空分辨率数据采集与分布式机密计算的电能表碳计量关键技术研究”项目

2025年, 公司牵头开展“高时空分辨率数据采集与分布式机密计算的电能表碳计量关键技术研究”, 项目通过中国仪器仪表学会成果鉴定, 整体达到国际先进水平, 其中相关技术在电能表碳计量应用方面达到国际领先水平。该项目有效破解碳排放时空差异、绿电溯源、用电碳计量精度不足等难题, 并获2025年度中国仪器仪表学会科学技术奖科技进步奖三等奖。



光伏业务

公司围绕规模化分布式光伏智能诊断与控制技术开展攻关, 推出光伏组件状态感知单元、分布式电源接入单元等产品, 提升分布式光伏可观、可测、可调、可控能力, 促进新能源就地消纳, 支撑新型电力系统建设。



银川市科学技术成果登记证书

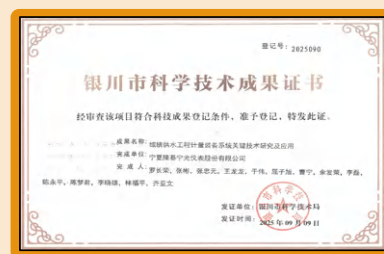
案例：“源网双驱融合的规模化分布式光伏智能诊断与控制关键技术及应用”项目

2025年,公司全程参与“源网双驱融合的规模化分布式光伏智能诊断与控制关键技术及应用”项目研发与落地。项目通过中国电机工程学会成果鉴定,整体技术处于国际领先水平,并获国家电网科技进步奖一等奖、中国电机工程学会科技进步奖三等奖。项目构建了广覆盖、易维护、可复制、多收益的分布式光伏智能运维控制体系,全面提升分布式光伏发电效能、运行安全、经济效益与运维水平,有力推动规模化分布式光伏高效消纳与高质量发展。



智慧水务业务

公司自主研发智慧水务管理平台,融合表计管理、数据分析、远程管控等功能,提升水务运营协同效率,并依托管网感知终端技术优势,持续深化水务物联网应用。



银川市科学技术成果登记证书

案例：互联网+智慧水务管理平台

公司推出互联网+智慧水务管理平台,整合表计管控、数据分析、远程调控、营收运维等功能,覆盖水务驾驶舱、DMA分区、管网GIS、工单报修和移动运维等场景。平台依托互联网与大数据技术,实现供用水、售水及管网漏损数据全天候监测,提升供水全流程可视化监管和精细化运营能力,助力水务企业优化调度、降低漏损、制定节水方案,推动水务行业智慧化、绿色化升级。



►知识产权

隆基宁光遵守知识产权相关法律法规,按照GB/T 29490规范要求开展知识产权管理,持续完善知识产权创造、保护、运用与专项激励机制。2025年,公司新增专利15项,其中发明专利10项;新增软件著作权17项;参与相关行业技术标准制修订32项,已发布实施国家标准1项,创新成果持续积累。

促进行业发展

►标准化建设

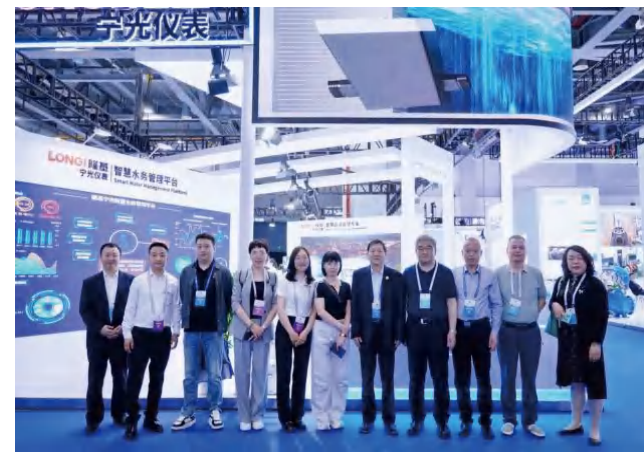
隆基宁光积极参与行业标准化建设,将技术积累与实践经验转化为标准成果。2025年,公司承办多场电力领域标准会议,并参与多项国家标准、行业标准及团体标准工作组会议,围绕电能计量、付费系统、分布式电源采集监控等方向开展标准研讨。

- 承办4次电力领域标准会议, 涉及13项团体标准
- 参与32项行业技术标准工作组会议, 包括5项国家标准、3项行业标准以及24项团体标准



► 行业交流

隆基宁光积极融入行业协会生态, 以会员单位、支持单位等身份参与多地电力、光伏、水务领域行业会议, 围绕行业痛点、技术趋势和应用场景开展交流研讨。公司在对外协作中持续吸收前沿技术、分享实践经验、拓宽行业视野, 助力电力与水务领域向智能化、标准化、绿色化方向发展。



三、产品质量保障

强化质量管理

隆基宁光始终将产品质量作为企业发展的重要基础, 秉持“好的质量来源于对每个细节的严格把控”的质量理念, 严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规, 依据ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等管理体系标准, 构建覆盖研发、生产、交付与服务全过程的质量管理体系。公司已取得ISO 9001质量管理体系认证, 报告期内三体系均顺利通过第三方监督审核, 未发生质量安全事故及合规违规事项。

公司制定《零部件周期检验规范》《首件管理制度》《巡检管理制度》《生产过程质量控制制度》等制度, 覆盖来料检验、首件确认、过程巡检、成品抽检等关键环节, 并将质量管理延伸至产品设计、器件选型、供应商管理、生产制造及客户服务全生命周期。针对不合格项, 公司严格开展根因分析、纠正预防和闭环整改, 持续提升产品质量稳定性与可靠性。

公司依托PLM、MES、WMS、ERP、SCM等数字化平台, 贯通产品设计、物料管控、生产质控、包装监测和终端交付等业务链条, 实现质量数据追溯、问题分析和整改闭环管理, 提升质量管理效率、产品可靠性和客户服务水平。



ISO 9001
质量管理体系认证

案例：数字化质量管控降低不良品率

隆基宁光通过MES与QMS系统深度集成, 建立覆盖原材料、生产过程到成品交付的全流程质量追溯与实时检测机制。关键工序引入数字化检测设备, 自动识别并预警不合格品, 精准定位问题批次及原因, 有效降低不良品率。

案例：数字化质量管控降低不良品率



客户服务管理

隆基宁光坚持以客户为中心,建立标准化客户诉求与投诉管理机制,实行分级响应、限时处置和闭环跟踪。公司明确处理流程、责任岗位及办结时限,快速响应客户反馈,精准研判问题原因,推动整改落实并及时回访,切实保障客户合法权益。

公司常态化开展客户满意度调查,围绕产品质量、交付服务、技术支持等方面收集客户评价与建议,并据此优化产品与服务体系。2025年,公司客户满意度达96.27%。

可持续供应链

隆基宁光坚持以可持续发展理念引领供应链管理,将绿色低碳、质量安全、合规经营与责任采购要求融入供应商准入、评估、稽核、分级管理及日常合作全过程。公司建立涵盖环保表现、产品质量、交付能力、安全生产、商业道德等维度的供应商评价机制,优先选择具备环境管理体系、绿色工厂认证等资质的合作伙伴,并根据评价结果实施差异化管理,推动供应链结构持续优化。

公司持续完善供应商风险管理机制,通过风险识别、预警与应急处置预案,提升供应链韧性与业务连续性。公司推行阳光采购与绿色采购,依托信息化平台提升采购流程透明度,优先选用低能耗、低排放绿色物料,并推动供应商开展节能减排改造,协同降低产业链碳足迹。同时,公司与供应商签订《合作协议》,明确廉洁承诺要求,维护公平、透明、诚信的合作环境。

2025年,公司组织供应商培训与技术交流8次,助力供应商提升生产能力、技术水平和可持续发展意识。

四、倾心回馈社会

隆基宁光积极履行企业社会责任,将公益实践融入企业可持续发展管理,持续关注乡村振兴、社区共建、困难帮扶和员工公益参与等重点领域。



农副产品采购促销活动



村企捐赠帮扶



无偿献血



困难群众帮扶



社区共建



附录

APPENDIX

关键绩效表

绩效指标		2025年	单位
财务绩效	营业收入	119,307.08	万元
	资产总计	138,213.83	万元
	纳税总额	8,899.46	万元
	研发支出金额	6,653.09	万元
	归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	19,594.27	万元
	归属于挂牌公司股东的净资产	79,373.01	万元
	净利润增长率	-18.42	%
	营业收入增长率	-4.58	%
	总资产增长率	9.34	%
	年营业收入复合增长	13.4	%
	年净利润复合增长	3.6	%
	研发投入强度	5.58	%
管治绩效	董事会董事人数	5	人
	股东大会会议	5	次
	董事会会议	6	次
	监事会会议	4	次
党建绩效	公司内党员数量	77	人
	公司内预备党员数量	1	人
	全年开展支部“三会一课”次数	48	次
	党建活动次数	34	次
	接待党建、群建参观次数	4	次

绩效指标		2025年	单位
合规管理 绩效	合规培训、反腐败培训计划完成率	100	%
能源资源 消耗绩效	电能	4,621,744	千瓦时
	耗电强度	3,873.82	千瓦时/百万营收
	用水量	27,582	吨
	耗水强度	23.12	吨/百万营收
污染物治 理绩效	一般废弃物产生总量	91.88	吨
	危险废弃物处置总量	2.75	吨
	外排废水中pH值	8.2	无量纲
	化学需氧量	110	mg/L
	动植物油	0.36	mg/L
	外排废气中悬浮物浓度	57	mg/L
	废水排放总量	22,065.60	立方米
	外排废水中氨氮浓度	22.5	mg/L
	总磷	2.12	吨
	环保投入	9.2	万元
温室气体 排放量	温室气体排放总量	2,334.67	tCO ₂ e
	温室气体排放强度	1.96	tCO ₂ e/百万营收
员工责任 绩效	员工总人数	574	人
	男性员工数	370	人
	女性员工数	204	人
	女性员工比例	35.54	%
	2025年新引进员工数	113	人
	其中应届生	57	人
	研发人员数	174	人
	研发人员占比	30.31	%

绩效指标		2025年	单位
员工责任 绩效	员工流失率	16.5	%
	劳动合同签订率	100	%
	社会保险覆盖率	100	%
职业健康 绩效	培训场次	6	次
	员工培训覆盖率	100	%
	员工职业健康检查率	100	%
	职业健康档案覆盖率	100	%
	职业病新诊断病例	0	例
安全管理 绩效	安全生产投入	86.69	万元
	安全生产培训人次	800	人
	安全生产培训时长	32	小时
	安全生产应急演练次数	7	次
	安全生产应急演练参与人数	520	人
	安全生产事故数	0	起
质量与服务 绩效	本年度新增专利数	15	项
	其中：发明专利数	10	项
	实用新型专利数	5	项
	新增软件著作权数	17	项
	电表一次直通率	99.51	%
	水表一次直通率	98.41	%
	客户满意度	96.27	%
供应链管 理绩效	供应商数量	234	家
	低风险供应商占比	98.29	%
	供应商培训和技术交流	8	次

指标索引		
目录		GRI 指标
报告开篇	关于本报告	2-2,2-3,2-4
	总经理致辞	2-22
概况篇	奖项荣誉	/
	2025履责要点	/
	发展历程	2-1,2-6,2-10,2-11,2-12,2-13, 走进隆基宁光
	走进隆基宁光	
治理篇	可持续发展治理	2-14,2-16,2-29,3-1,3-2,3-3
	合规稳健经营	2-9,2-27,205-2,205-3,206-1
	数据信息安全	/
环境篇	应对气候变化	102-1,102-2,102-4,102-8
	高效环境管理	/
	推动绿色运营	103-2,103-4,103-5,303-4,303-5,306-2,306-3,306-4
	推进绿色生产	301-2,301-3
社会篇	增进员工福祉	2-7,2-19,2-20,401-1,401-2,403-1,403-2,403-5,403-6,403-9, 403-10,404-2,405-1,406-1
	坚持创新驱动	2-28
	产品质量保障	308-1,308-2,414-1
	倾心回馈社会	203-1,203-2
关键绩效表		201-1
指标索引		/
审验声明		2-5
调查意见表		2-29

审验声明

独立审验声明

本声明的目标用户：☐ 股东 ☐ 客户 ☐ 员工
☐ 供应商 ☐ 政府 ☐ 合作伙伴
☐ 社会公众

报告组织和审验机构的职责： 华测认证有限公司（以下简称“华测认证”）受宁夏隆基宁光仪表股份有限公司（以下简称“报告组织”）委托，对其2025年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“报告”）披露的可持续发展信息开展审验。该过程的目的是为报告组织披露的可持续发展信息提供合理保证，为利益相关方根据报告组织提供的信息作出决策时提供信心。

审验参考： AA1000审验标准(v3)方法

审验范围：

- 核实报告的内容、背景和应用以及报告期内所呈现的可持续发展信息质量；
- 评估报告对AA1000审验原则（2018）包容性、实质性、回应性和影响性的符合程度。

编制标准：☐ ISO 26000 ☒ GRI ☐ SASB
☐ ISO 14064 ☐ IFRS ☐ UNSDG
☐ TCFD ☐ IIRC ☐ HKEX ESG 指引
☐ 其他

披露信息的来源： 报告名称：宁夏隆基宁光仪表股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理（ESG）报告

1/3

CTI 华测认证

热线电话： 400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站： www.cti-cert.org
官方微信： www.ctimail.com
华测字牌： www.a.ctimail.com
公司地址： 深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大厦8楼A区



审验声明

审验方法： 华测认证依据审验工作程序制定审验计划，并按照计划实施审验活动。华测认证本着职业怀疑的态度开展审验，审验活动包含以下程序：

- 基于抽样、理解、测试、判断报告组织遵循AA1000原则的程度的流程，在此基础上对报告组织遵循AA1000 原则的程度做出评估。

审验结论： 华测认证对报告组织编制的报告中披露的可持续发展信息开展了审验，得出结论如下：

报告组织和报告对审验原则的符合性

包容性： 报告组织定期进行利益相关者识别和参与，将关键利益相关方的关注点纳入公司可持续发展方面的重要考虑，报告符合包容性要求。

实质性： 华测认证对报告组织内部和外部的各个方面进行了实质性的评估。华测认证认为，报告提出了报告组织不同业务的各个议题及其边界，报告符合实质性要求。

回应性： 华测认证审验后认为，报告组织对重大事项方面的回应报告中得到了界定和体现。

影响性： 报告组织有明确的程序来定期监测和衡量可持续发展的影响，且拥有专业人员来有效推动可持续发展议程。华测认证在审验过程中没有发现对报告组织下属实体周边的生态系统、基础设施以及居民社区造成负面影响的情况。

报告披露的可持续发展信息的质量

对于报告中披露的2025年可持续发展绩效，华测认证没有发现实质性错误，如下所述：

员工总数（人）574人	供应商数量（家）234
劳动合同签订率100%	温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）2334.67

2/3

CTI 华测认证

热线电话： 400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站： www.cti-cert.org
官方微信： www.ctimail.com
华测字牌： www.a.ctimail.com
公司地址： 深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大厦8楼A区



审验声明

审验存在的局限性及缓解方法

华测认证在审验过程中存在的局限性及缓解方法：

- 华测认证未对报告中披露的可持续发展绩效指标开展审验，仅通过访谈和查验事实证据的方式确认各项可持续发展绩效指标均有明确的数据来源；
- 华测认证无法对报告中描述意见、信念、推论、愿望、期望、未来意图等观点出具审验意见，但华测认证对支持上述观点的量化和非量化的事实证据开展了审验并出具审验意见；
- 华测认证在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

华测认证的胜任力和独立性

华测认证成立于2004年，是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，具有独立第三方公正地位的专业认证机构。在实施质量、环境、安全、职业健康等能源等管理体系认证和温室气体等环境信息的第三方审核方面具备丰富的经验。

除了对可持续发展数据和报告的审验和核查外，审验组的任何成员都没有与宁夏隆基宁光仪表股份有限公司、其董事、高管以及各部门经理存在业务关系。经过华测认证的内部公正性评估，我们认为本次审验不存在任何利益冲突。

签发人
总经理：周璐





3/3

CTI 华测认证

热线电话: 400-810-5800 / 0755-42720533
官方网站: www.cti-cert.org
官方微信: www.cti@mail.com
华测邮箱: www.a.cti@mail.com
公司地址: 深圳市宝安区新安街道留仙三路4号中洲铂悦大厦8楼A区



调查意见表

尊敬的读者：

你好！

非常感谢您阅读《宁夏隆基宁光仪表股份有限公司2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，通过电子邮件发送至 longi_scb@longimeter.com 反馈给我们。

《宁夏隆基宁光仪表股份有限公司2025年环境、社会及公司治理报告（ESG）意见回馈表》

姓名 _____

职务 _____

电话 _____

邮箱 _____

1.您对本报告的总体评价是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2.您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3.您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4.您关注哪些方面的议题？

5.您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映？

6. 您对隆基宁光在环境、社会和公司治理方面的工作是否有其他意见？